

jaargang 6  
nummer 7  
april 1998



## NOVA-studentenfeest groot succes

Vijf jaar geleden zette Loïs Lane tijdens het eerste lustrumfeest van studentenvereniging NOVA de hele hogeschool ondersteboven. En nu, vijf jaar later, was 't op 13 maart de beurt aan Van Dik Hout en The Bob Color Band om van het 2e lustrumfeest wederom een daverend succes te maken. Dat deden ze. Samen met Red Alert, Jane Doe (ook wel bekend als de oude Red Alert), Stadsradio Roadshow en de NOVA-dj's (Mad-Ed en Crazy-Hobbel) hebben ze het succes van voorgaande feesten geëvenaard.



De personeelsleden verzorgen de drankjes in de koffiecormer. (Foto: Jaron Zomer)

Voor belangrijke evenementen is een goede voorbereiding noodzakelijk en tijd is daarbij een belangrijke factor. Daarom was er al een jaar geleden begonnen met de voorbereidingen van dit feest. Het zou een doorslaand succes moeten worden.

### Noodzaak van sponsoring

Een commissie van vijf leden ging de uitdaging aan: "Met welke band gaan we dit feestje vieren?" en "Waar halen we de sponsorgelden vandaan?", waren zaken waar goed

over nagedacht moest worden. Dankzij sponsoring van onder andere de TH Rijswijk, de Rabobank en Heineken kon het feest worden neergezet zoals de commissie wilde.

Vervolgens, toen de voorverkoop van de kaarten startte, bleek al snel hoe gewild de kaarten waren: bijna een week voor het feest waren er in de voorverkoop geen kaarten meer beschikbaar.

(vervolg op blz. 3)

## Twee tienen bij TBK

De diploma-uitreiking Technische Bedrijfskunde van 20 februari jl. had een extra feestelijk tintje. Er werden maar liefst twee tienen uitgedeeld onder de 38 geslaagden. De eer viel ten deel aan TBK'ers Ellen Vaags en Paul van der Hulst. Ook in TéHaèR-info! zetten we ze graag nog even in het zonnetje.

Ellen Vaags, bij velen bekend vanwege haar activiteiten voor het Bedrijfskundige Genootschap van de TH Rijswijk, studeerde af bij Den Haag Offset. Ze onderzocht de mogelijkheden van de nieuwste technieken in dit grafische bedrijf. Ze hield aan deze opdracht een baan over in de grafische wereld. Op voorspraak van de directeur van Den Haag Offset, kreeg Ellen direct een functie aangeboden bij hét adviesbureau van de grafische sector. Hoogst uitzonderlijk, aangezien dit bureau normaliter alleen mensen aanneemt met minstens vijf jaar werkervaring!

(vervolg op blz. 2)

3

Vertrek Govert Deketh

5

Mini-onderneming Validata wint eerste prijs

5

Voorlichtingsavond ICT-consultancy

## MEDEDELINGEN

### Personeel

#### In dienst

Sandra Duijndam  
(medewerker personeelszaken)  
Patty Westerduin  
(medewerker mediatheek)  
Coby Zonneveld  
(receptie)

#### Uit dienst

Marco van der Vlugt  
Ria Wessels

### Gefeliciteerd

Aad Sluyter is vader geworden, van harte gefeliciteerd met Vera.

### PR & Voorlichting

Donderdag 23 april is er tussen 13.30 en 17.00 uur OPEN HUIS. Potentiële studenten komen een kijkje nemen, terwijl jullie theorielessen en practica volgen. Maak een praatje met ze, dan weten ze dat jullie niet bijten.

### NOVAIender

vr. 24 april SooS  
wo. 29 april KoninginneNACH  
vr. 8 mei SooS  
vr. 15 mei SooS  
vr. 29 mei SooS  
vr. 5 juni BBQ/Open Podium

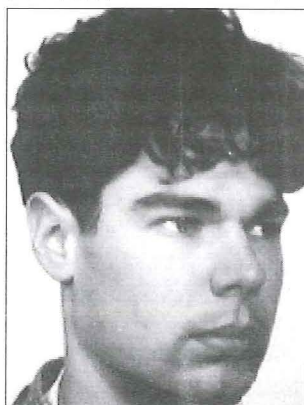


(vervolg van blz. 1)

De resultaten die Ellen tijdens de studie op haar conto wist te schrijven, zijn van eenzelfde kaliber als de afstudeeropdracht: zij zwaaide af 'met lof', ofwel met een gemiddelde van 8. Voor de vele inspanningen die Ellen verrichtte voor de school, ontving zij uit handen van Hans Michalides, voorzitter van het College van Bestuur, de Everard-prijs. Ellen is het levende bewijs dat hard studeren en 'naschoolse' activiteiten vaak prima te combineren zijn.

### Dubbele ingenieur

Paul van der Hulst zocht het wat verder van huis. Hij verrichtte een strategische marketingstudie voor het Zwitserse bedrijf Gurit-Heberlein AG. Dit bedrijf, dat bestaat uit vijf divisies, stuurt de internationale operaties van deze divisies aan. De strategische oriëntatie had betrekking op één van deze divisies, Healthcare, bestaande uit de Dental Group en de Medical Group.



(Grada Vermin)

## COLOFON

TéHaèR-info!, het informatiebulletin van de TH Rijswijk verschijnt acht maal per jaar (in september, oktober, november, december, februari, maart, april en mei) in een oplage van 2500. Het wordt verspreid onder studenten, afgestudeerden, personeelsleden en stagebedrijven.

Hoofdredactie:  
Irma Gosliga

Redactie:  
*personeelsleden:*  
Frans Bouts, Erik Kruidier,  
Grada Vermin, Paul Witte  
*studenten:*  
P.J. Broodbakker, Michelle Kuipers,  
Steven Schuurman

Eindredactie:  
Mirca Groenen

Fotoredactie:  
Paul Witte

E-mail: [redactie@thrijswijk.nl](mailto:redactie@thrijswijk.nl)

Contactpersoon adverteerders:  
PR & Voorlichting  
Telefoon: (070) 3401 542

Grafische vormgeving, lay-out en druk:  
Rob Hagman en Bidjai Rangoe,  
Repro TH Rijswijk

Adres:  
R.-K. Technische Hogeschool Rijswijk,  
Lange Kleiweg 4, 2288 GK Rijswijk  
Telefoon: (070) 3401 500  
Telefax: (070) 3192 406  
E-mail: [info@thrijswijk.nl](mailto:info@thrijswijk.nl)  
Internet: <http://www.thrijswijk.nl>

## DEADLINE KOPIJ NR. 8 29 april 1998

### Vier jaar gratis studeren

Op 21 maart nam Linda Segers haar prijs in ontvangst: een gratis studie aan Dutch Quality School Larenstein. Linda was een van de inzenders van de juiste oplossing van de DQS-puzzel en geïnteresseerd in een studie aan een van de Dutch Quality Schools. DQS schreef vorig jaar oktober deze prijsvraag uit voor de bezoekers van de StudieBeurs in de Jaarbeurs Utrecht. Daarvoor werd een prijs beschikbaar gesteld in de vorm van vier jaar collegegeld op voorwaarde dat de prijswinnaar in september '98 daadwerkelijk aan een van de DQS-hogescholen zou gaan studeren.

# Interview met Govert

## “Nee, ik had vroeger nooit gedacht dat ik nog ‘ns docent zou worden”

Wie kent er geen anekdote waarin Govert voorkomt, wie heeft er op de een of andere manier niet iets met hem te maken gehad, en wie zou hem niet graag eens interviewen voor bijvoorbeeld een hogeschoolblad? Ondergetekende kreeg de eervolle taak om in verband met zijn aanstaande vertrek een fragmentarisch interview met Govert Deketh te doen.

Binnen deze hogeschool is er vrijwel niemand die niet weet wie Govert Deketh is. Maar waar komt hij vandaan, hoe is hij hier terechtgekomen en waarom is hij docent geworden? En nog interessanter: waarom stopt hij er nu mee?

### Omzwervingen

In 1969 studeerde Govert af aan de Technische Universiteit Delft bij Werktuigbouwkunde. Via verschillende omzwervingen (Zwitserland, Delfgauw en Groningen), diverse machinefabrieken en een hts in Groningen kwam hij terecht bij de Technische Hogeschool Rijswijk. “Rijswijk was gewoon dichterbij huis, en werken in de randstad is prettiger dan in het hoge noorden.”

Waarom Govert docent is geworden, wordt niet helemaal duidelijk.

“Misschien omdat ik, toen ik op het atheneum zat, lessen Scheikunde verzorgde onder supervisie van een leraar Frans. De docent Scheikunde was ziek en er was geen vervanging; toen vroegen ze het aan mij.”

En wat is de reden dat Govert vertrekt? “Eigenlijk is het gewoon een ‘burn-out’. Ik ben het zat, geen inspiratie meer, einde verhaal. Ik had er misschien eerder mee moeten stoppen.”



### Productontwikkeling

Govert is naast docent een creatieve doe-het-zelver, een zweefvlieger én hij heeft indertijd de afstudeervariant Productontwikkeling opgestart.

“Tja, die afstudeervariant is met heel wat weerstand totstandgekomen. In eerste instantie wilde de afdeling Werktuigbouwkunde daar niets van weten. Een paar docenten zouden

namelijk een aantal vakken/uren moeten inleveren, en daar wilden ze niet aan. Ik heb toen in de zomervakantie het curriculum ontwikkeld en na de zomervakantie werd de afstudeervariant gestart.

Veel van de onderwijsdelen die ooit als typische PO-vakken werden gegeven zijn nu, door bewezen praktische bruikbaarheid, terug te vinden in de curricula van de andere afstudeervarianten. Naast de ontwikkeling van deze afstudeervariant heeft Govert ook bijgedragen aan het eigentijdse gezicht van de afdeling. Veel van de huidige onderwijsdelen die te maken hebben met zaken als machinerichtlijnen, ARBO en Design for Assembly, hebben hun

wortels in het brein van Govert. Wat gaat Govert na zijn vertrek doen? “Misschien dat ik voor mezelf ga beginnen met een ingenieursbureau. Of ik ga werken via een detachingsbureau, ik weet het nog niet precies. Maar eerst ga ik eens lekker op vakantie.” Hoe zou dat ingenieursbureau gaan heten? “Ingenieursbureau Deketh.” (Erik Kruiden)

(vervolg van blz. 1)

### Perfekte uitvoering

En dan het moment van de waarheid. Na al die tijd van voorbereidingen, ideeën en spanning.

Op 13 maart om 21.00 uur gaan de deuren van de TH Rijswijk open en dat terwijl er zich al een menigte heeft verzameld om nog een laatste kaartje te bemachtigen. De Stadsradio Roadshow draait al snel op volle toeren en de taps ook. In de kelders begint het feest al los te barsten bij Jane Doe en Red Alert.

In de kofficorner wordt de bar bemest door de personeelsleden, die het zichtbaar naar hun zin hebben. Wellicht dat er op het volgende feest meer personeelsleden barmedewerker worden.

In de aula verwarmt The Bob Color Band met haar energieke optreden het publiek. En daarna, het hoogtepunt van de avond... Van Dik Hout begint en speelt de sterren van de hemel.

Na Van Dik Hout loopt het feest langzaam leeg. Om vier uur sluiten

de deuren en gaan de laatste mensen weg. In een flits is het allemaal weer voorbij.

Was ‘t de spanning allemaal waard? Absoluut. Door een goede samenwerking met de TH Rijswijk hebben we weer kunnen laten zien dat je met een goede inzet erg ver kan komen. Er zal nog lang worden nagepraat over dit feest en het tienjarig jubileum van studentenvereniging NOVA.

(Sander Blom)

# Uitgeknipt en uitgesproken

de Volkskrant  
zaterdag 7 maart 1998

## Koppeling funest voor studenten in onderhuur

AMSTERDAM

Studenten die hun kamer in onderhuur bewonen, zullen worden gedupeerd door de binnenkort te verwachten uitbreiding van de Koppelingswet. (...)

De uitbreiding van de wet voorziet in een koppeling van de bestanden van de Informatiebeheergroep (IBG) en de bevolkingsregisters. Deze maatregel is getroffen om de aanspraak van studenten op een zogenoemde uitwonendenbeurs te kunnen beoordelen.

Studenten die niet meer thuis wonen, ontvangen maandelijks een uitwonendenbeurs. Die is driehonderd gulden hoger dan de beurs voor thuiswonenden. Veel uitwonenden zullen echter niet als zodanig kunnen worden geïdentificeerd op basis van de gekoppelde bestanden, omdat zij een kamer in onderhuur hebben betrokken en dus formeel niet te boek staan als huurder. (...)

Haagsche Courant  
dinsdag 17 maart 1998

## 'Computer maakt mensdom'

Groningen - (...) De mensen denken niet meer zelfstandig na, maar accepteren alles wat de computer zegt. (...)

de Volkskrant  
zaterdag 28 maart 1998

## 'Hbo heeft 300 miljoen meer nodig'

(...) Het besteedbaar budget per student, zo heeft de HBO-Raad becijferd, is de afgelopen vier jaar met zo'n 15 procent afgenomen. Als het beleid niet verandert, zal dat de komende vier jaar nogmaals gebeuren.

Brouwer: 'Ons totale budget is weliswaar redelijk overeind gebleven, omdat we naar rato van het aantal studenten worden betaald. De groei van het aantal studenten heeft de beperking van onze budgettaire ruimte dus tenietgedaan. Maar van ons kan niet langer worden verwacht dat we steeds meer studenten een betere opleiding geven met dezelfde middelen. (...)

de Volkskrant  
vrijdag 27 maart 1998

## Kabinet wenst hoger budget voor studenten

DEN HAAG

Het kabinet vindt dat studenten een te laag inkomen hebben. Het studentenbudget, het door de overheid vastgestelde bedrag dat een student nodig heeft om van te leven en te studeren, moet met 100 gulden omhoog naar ruim 1300 gulden per maand.

Het volgende kabinet moet honderden miljoenen guldens meer uitgeven aan studiefinanciering, onder meer aan hogere beurzen en goedkopere leningen.

(...) Het kabinet wil de prestatienormen versoepelen door studenten een jaar langer de tijd te geven hun diploma te halen. (...)

Iedereen krijgt voortaan de kans om een goedkope lening af te sluiten voor een studie. Daarover moet rente worden betaald, maar minder dan bij gewone leningen bij de bank. Het kabinet stelt ook voor de rente voor alle studenten lager te maken. Het wil dat meer studenten lenen, in plaats van erbij te werken. Dat slokt teveel studietijd op.

### Titanic

Vanaf 26 maart draait er in een groot aantal bioscoopzalen in Zuid-Holland reclame van de TH Rijswijk. Argeloze bezoekers worden in de pauze van bijvoorbeeld tranentrekker Titanic geconfronteerd met reclame van de beste hogeschool in Nederland. De reclame is te zien in alle zalen van de megabios in Zoetermeer en de Pathé-bioscopen aan het Schouwburgplein in Rotterdam en in Scheveningen. Is er geen pauze, dan zit de reclame in het voorprogramma.

Reacties, voorzien van naam, graag via de postbus onder het smoelenbord of elektronisch ([redactie@thrijswijk.nl](mailto:redactie@thrijswijk.nl))

Reacties kunnen op verzoek anoniem geplaatst worden.

## Brochure buiten de prijzen

Van de 21 hbo-instellingen die deelnamen aan de Prijs voor Studievoorzichtingsmateriaal 1998 (zie maantnummer) is de brochure van de TH Rijswijk bij de eerste zeven geëindigd, maar helaas buiten de prijzen gebleven.

In de categorie hbo werd de brochure over de studie facilitaire dienstverlening van de Hanzehogeschool uit Groningen eerste, de Iselinge Pabo Doetinchem tweede en Dutch Quality School

Diedenoort (ook facilitaire dienstverlening) uit Wageningen derde. De over-all prijs werd voor het tweede opeenvolgende jaar toegekend aan de Rijksuniversiteit Groningen voor hun brochure over de studie Psychologie.

Bij de beoordeling hanteerde de jury vijf basiscriteria: begrijpelijkheid, correctheid, gepastheid, aantrekkelijkheid en efficiëntie. De jury vond de Rijswijkse brochure overzichtelijk, helder en informatief, maar niet bijzonder vormgegeven.

Behalve de brochure zond de TH Rijswijk ook het TH Rijswijk Spel in: een gezelschapsspel dat havo-3-leerlingen gemaakt hebben tijdens de Wetenschap & TechniekWeek. De jury vond het spel 'absoluut instinctief en origineel'.

Zij sprak haar waardering uit voor de serieuze en originele wijze waarop de hogeschool haar voorlichting benadert. Het spel bleef voor de beoordeling echter buiten beschouwing, omdat het alleen voor de W&TWeek gebruikt wordt.

(Nicole van Veldhoven)

# Mini-onderneming Validata wint eerste prijs!

Op de Regionale Promotiedag van de Stichting Mini-ondernemingen Haaglanden presenteerden in totaal negen mini-ondernemingen op originele wijze hun producten aan het regionale bedrijfsleven, de overheid, de politiek en vertegenwoordigers van verschillende beroepsopleidingen. De TH Rijswijk werd vertegenwoordigd door drie mini-ondernemingen, waaronder Validata.

De producten van de mini-ondernemingen waren onderling erg verschillend: van de vernuftige easy-Midi, stoffen hangkastjes, AutoCAD-tekeningen en puzzle-kits tot powerplanten. Zowel voor de beste stand als de beste presentatie was een prijs beschikbaar.

sheet en de rest vertellen met een grote glimlach, en natuurlijk ook op de Validata-wijze! Validata mocht als laatste van de negen ondernemers de presentatie houden, terwijl de spanning steeg. Het was een professionele presentatie met leuke, vlotte sheets. Afwisse-



De prijswinnaars. (Foto: Harrie Kaptein)

## Stand

De ondernemers van Validata staken hun armen flink uit de mouwen om een mooi verzorgde stand op te bouwen en een professionele, goedlopende presentatie te houden. Mini-onderneming Validata heeft een elektronisch instrument ontwikkeld om te controleren of een signaal aanwezig is, in dit geval een MIDI-signaal tussen synthesizer en computer. De stand van Validata, voorzien van een pc met vlotte presentatie, diverse folders en een rek vol met easy-Midi's, werd door twee à drie studenten bemand.

## Presentatie

Aan elke onderneming was gevraagd een presentatie van vijf minuten te houden. Dit werd op vele manieren volbracht: het zingen van de presentatie, een onduidelijke

lend spraken Arlette Alphenaar en Michael Broers van de afdeling PR over de mini-onderneming zelf, het product en het gebruik ervan en het verdere ondernemerschap.

Uiteindelijk, na overleg van de aanwezige professionele jury, volgde de prijsuitreiking. De Haagse School voor Mode en Kleding had de beste stand. Daarna werd de beste presentatie bekendgemaakt, de voorzitter behandelde alle presentaties opeenvolgend: "Als laatste de presentatie van Validata..." Hij zei dat het een professionele presentatie was en eigenlijk precies zo als de jury vindt dat een presentatie zijn moet. Alle zes aanwezigen van Validata werden op het podium geroepen en ontvingen een leuk windjack met natuurlijk de trofee, een gouden beker, opblaasbaar.

(Arlette Alphenaar)

Michelle kwam deze keer helaas niet aan haar column toe. Ze heeft het te druk met afstuderen.

## Post-hbo-opleiding ICT-consultancy

Ben je geïnteresseerd in een eenjarige post-hbo-opleiding Informatie- en Communicatietechnologie, kom dan naar de voorlichtingsavond op maandag 27 april, die begint om 19.30 uur en plaatsvindt op de Technische Hogeschool Rijswijk. Je wordt verzocht je hiervoor van tevoren op te geven, telefoon: (070) 3401 560.

Voor meer informatie kun je terecht bij de opleidingscoördinator, Olof de Jong, telefoon: (070) 3401 560.

## TOP 10: Computers

1. *COFFEE.EXE Missing - Insert Cup and Press Any Key*
2. *Computers maken zeer snelle, zeer accurate fouten.*
3. *Computers zijn niet intelligent. Dat denken ze alleen maar.*
4. *Best filecompression around: "DEL ." = 100% compression*
5. *C:\ Bad command or file name! Go stand in the corner.*
6. *Waarom zegt DOS nooit eens: "EXCELLENT command or filename!"*
7. *Druk op een willekeurige toets om door te gaan of om te sluiten...*
8. *SENILE.COM found . . . Out Of Memory . . .*
9. *Sla met voorhoofd op het toetsenbord om door te gaan...*
10. *Fout: Toetsenbord niet aangesloten. Druk op F1 om door te gaan.*

Bijna klaar met je studie en geïnteresseerd  
in de combinatie



## INDUSTRIE MET HIGHTECH SOFTWARE-ENGINEERING

Selmers Automation is dan het ideale bedrijf voor jou om deze interesse in praktijk te brengen.

Selmers Automation is een succesvolle en snel groeiende onderneming, gespecialiseerd in het ontwikkelen van automatiseringssystemen voor de industrie.

De dienstverlening van Selmers Automation is primair gericht op het optimaal en geïntegreerd managen van produktie-processen. Hierdoor voert Selmers Automation in toenemende mate projecten uit waarin zowel Proces Automatiserings- als IT & KT-applicaties worden geïmplementeerd. Deze projecten worden uitgevoerd in sectoren als chemie, petrochemie, olie en gas, voedingsmiddelen, energie en discrete produktie.

De ca. 70 specialisten, allen in vaste dienst, zijn werkzaam in de Business Units Proces Automatiserings Systemen, Industriële IT & KT (Kennis Technologie) of Consultancy. Vanuit deze organisatie voert Selmers Automation technologisch hoogwaardige projecten uit in opdracht van toonaangevende projectpartijen t.w. contractors, eindgebruikers en systeemhuizen. Door gebruik te maken van onze proceskennis worden maatwerkoplossingen gerealiseerd met een hoge toegevoegde waarde. Deze proceskennis is tevens de basis voor duidelijke communicatie tussen de verschillende projectpartijen.

Voor het uitvoeren van industriële automatiseringsprojecten zijn wij voor onze Business Units op zoek naar 'startende talenten':

### **BU Proces Automatiserings Systemen:**

Specialisten met kennis van meet- en regeltechniek en de implementatie van procesbesturingen m.b.v. DCS-, PLC- en/of SCADA-systemen.

### **BU IT & KT:**

Specialisten met ervaring met C, (Visual) C++, Visual Basic, Delphi, G2, Java etc. Werkzaamheden bestaan o.m. uit het specificeren en ontwikkelen van Decision Support Systemen en Management Informatie Systemen.

### **BU Consultancy:**

Ondernemende adviseurs op het gebied van PA, IT & KT. Werkzaamheden bestaan o.m. uit het geven van advies over de te volgen automatiseringsstrategie en het uitvoeren van 'requirement studies'.

### **Interesse?**

Bel of schrijf dan naar

**Selmers Automation bv**

Jupiterstraat 61

2132 HC Hoofddorp

tel. 023 562 88 44

t.a.v. Jeroen Peterse

mobiel 06 54 613 745

tel. privé 0172 537 720

of Lonneke van As

mobiel 06 54 613 746

tel. privé 023 535 22 89



# Internationaal studeren met Topjaar Management

**Geen saai chronologisch verhaal over de werkweek van de studenten van het Topjaar Management, maar een zeer selecte verzameling hoogtepunten. Doelstelling van de werkweek: 'Internationalisering', in dit geval 'lectures' volgen in Huddersfield.**

Verspreid over de week stond een aantal workshops gepland. Vervelen was er niet bij, want de diversiteit aan onderwerpen was groot. Werd je de ene dag 's ochtends nog opgeschrikt door een vlaag van herkenning wanneer het ging over strategische marketing, de dag daarna zat je 's middags ineens op de virtuele consumentenmarkt van Internet. Kortom, afwisseling genoeg. Ook onderwerpen als veranderingmanagement en teambuilding passeerden de revue. Maar het werd pas echt leuk toen je de twintigers bezig zag met Lego.

## Omelet met Lego

De woensdag bracht onder meer Lego, eieren, gras en gezelligheid. Geef studenten een zak 'Knecks', een soort nep-Lego, laat ze onder het mom van teambuilding een autootje bouwen en je hebt geen kind meer aan ze. Je brengt wel het kind in sommigen van hen weer boven. De bedoeling was om per Topjaar Managementteam, variërend in samenstelling van verpleegsters tot technici, een wagentje te bouwen dat een aantal eieren kon vervoeren. Het wagentje moest in één rechte lijn van de start naar de finish

kunnen rijden. De verreden afstand leverde een aantal wedstrijdpunten op. Daarnaast werden punten verdiend door tijdswinst te boeken bij het bouwen en zo min mogelijk onderdelen te gebruiken.



Tijdens de excursie naar York. (Foto: Maarten Bron)

Tijdens dit knutseluurtje hebben revolutionaire ontwerpen het levenslicht gezien.

Waarschijnlijk zal Mercedes Benz in 2002 het eerste prototype van de Mercedes-El presenteren. Dit voertuig zal de eigenschappen van de Baby Benz combineren met de eigenschappen van sommige van onze 'egg-cars'. Er is geen snelheid in te krijgen, objecten vervoeren

kunnen ze niet en sturen is niet nodig, die eland raken ze toch wel.

## Sport

Met in het achterhoofd de rol-eigenschappen van een ei, gingen we de sportieve strijd aan met het voetbalelftal van de Universiteit van Huddersfield. Eén van de weinige vermeldenswaardige zaken was de gigantische killersmentaliteit waarmee wij in het veld stonden. En misschien was het hoogtepunt van deze wedstrijd wel de coaching volgens het 'de beste stuurlied staan aan wal' principe, onnavolgbaar

uitgevoerd door Johan de Meza. Tot slot een woord van dank voor iedereen die deze werkweek tot een succes heeft gemaakt, variërend van de organisatie tot de studenten. Dankzij hen weten de (hotel)bewoners van zowel Huddersfield als Leeds, de medewerkers van de Universiteit van Huddersfield en de ARBO-studenten eindelijk wat Topjaar Management precies inhoudt. (Dennis Bos)

## Prettig gestemd?

**Woensdag 4 maart was er een wiskundeles uitgevallen bij Elektrotechniek en zaten enkele E'ers doel-loos in de gang te wachten op de bus, waarvan enkele letterlijk. Dit duurde echter niet lang, want daar kwam Irma Gosliga, hoofd PR&V aangelopen.**

Haar vraag luidde: "Wie heeft er zin om een interview te doen voor Radio West over de gemeenteraadsverkiezingen?" Als door de bliksem getroffen stoven de E'ers uit elkaar. De twee achterblijvers, Leo en

Steven, allebei derdejaars Elektrotechniek, werden dus de vrijwilligers.

### Taxi

Het zou natuurlijk gaan over de gemeenteraadsverkiezingen die die dag gehouden werden. Er werd van ons verwacht dat wij wat zinnige woorden zouden zeggen om de jeugd alsnog richting stemlokaal te bewegen. Op zich leek ons dat best aardig, maar aangezien het de bedoeling was dat we samen op één fiets door de stromende regen naar oud-Rijswijk moesten fietsen, op een fiets zonder bagagedrager, stonden we niet echt te springen.

Geen nood, want van Radio West mochten we een taxi bestellen op hun kosten.

Het gebouw was tijdelijk omgeschoold tot stemlokaal en straalde in onze ogen bijzonder weinig rust uit, hetgeen onze zenuwen zeer op de proef stelde. Maar toen het onze beurt was, viel het eigenlijk allemaal best mee. Leo en ik spraken net zo goed Nederlands als een zojuist geïmmigreerde Tibetaan, maar dat schijnt normaal te zijn bij je eerste radio-interview. Gelukkig werd het wel gewaardeerd en achteraf hebben we er wel flink om kunnen lachen.

(Steven Schuurman)

# Even terug bij Technische Bedrijfskunde

## Gastcollege 'Kennis is macht?'

Op vrijdag 13 maart - je moet maar lef hebben - kwamen Dimitri Hoogenboom (afgestudeerd Technische Bedrijfskunde) en Stephen Goldman naar de Technische Hogeschool Rijswijk voor een gastcollege. Zij 'onderwezen' studenten uit BH39 in Informatietechnologie (IT) en Kennismanagement. Het college was een onderdeel van de lessen Bestuurlijke Informatiesystemen van Gerard Jeucken, docent Technische Bedrijfskunde.

Dimitri rondde zijn studie af in 1996, afstudeervariant Commercieel Technische Bedrijfskunde; Stephen Goldman studeerde af als Technisch Bedrijfskundige aan de Hogeschool Utrecht. Beide TBK'ers gingen daarna studeren aan Nijenrode University waar zij een uiterst interessante afstudeeropdracht uitvoerden bij KPMG. Deze opdracht staat centraal in het boek "No brains, no value", dat onlangs werd gepubliceerd, en gaat over waardebeoordeling van kennis in ondernemingen.

### Kenniseconomie

Het college werd gegeven in de vorm van een PowerPoint-presentatie. Gestart werd met het begrip kenniseconomie. Hierbij wordt de filosofie gehanteerd dat kennis gezien wordt als de vierde productiefactor, naast kapitaal, arbeid en grondstoffen.

De toevoeging van kennis brengt, zo vertelden Dimitri en Stephen, de onderstaande veranderingen met zich mee:

1. het type product verandert (steeds meer producten hebben de vorm van adviezen);
2. het type organisatie verandert (accountants, adviesbureaus, etc.);
3. het type werknemers verandert (mensen die niet met hun handen werken, maar met hun hoofd);
4. het type technologie verandert (IT, corporate knowledge).

### Wat is kennis?

Vervolgens kwam de volgende vraag aan de orde: Wat is kennis?

Er zijn twee soorten kennis, namelijk:



Dimitri Hoogenboom aan het woord. (Foto: Astrid Jansen)

- 'explicit knowledge' (gestructureerd en statisch), die gemakkelijk is vast te leggen en
- 'tacit knowledge' (ongestructureerd en dynamisch), die moeilijk is vast te leggen omdat deze te maken heeft met creativiteit, inventiviteit en innovativiteit van mensen.

De gastdocenten benadrukten dat het voor kennisintensieve organisaties belangrijk is om kennis van hun medewerkers toch op één of andere manier vast te leggen. Zodoende is het begrip kennismanagement ontstaan: het dusdanig managen van kennis, opdat de aanwezige kennis in

een organisatie zo goed mogelijk wordt verzameld, vastgelegd, verspreid, gedeeld en uitgebreid. Hiertoe moet een cultuur gecreëerd worden waarin medewerkers kennis met elkaar willen delen en dat nog leuk vinden bovendien.

### IT als instrument

IT zien Dimitri en Stephen als een instrument dat hiervoor gebruikt kan worden. Aan de hand van twee cases bij KPMG en BP lichtten zij de rol van IT in kennismanagement nader toe.

Het gastcollege werd afgesloten met twee discussiestellingen die behoorlijk wat reacties deden losbranden.

(Astrid Jansen)

### Naschrift verslaggever

Het was een bijzonder boeiend college met een zeer interessant onderwerp. Mogelijk een onderwerp waar TBK-studenten zich in de vorm van een stage- of afstudeeropdracht mee bezig kunnen houden.

'Kennis is macht' is een bekend gezegde, en uit het bovenstaande blijkt dat dit wel degelijk zo is. Zolang deze macht maar positief wordt aangewend...

Dimitri en Stephen bedankt voor het delen van jullie kennis en veel succes met jullie verdere carrière!