



Expertise Fokker herleeft

Composite Valley Ypenburg krijgt vaste vorm door steun Wijers

De minister van Economische Zaken, de heer H. Wijers, heeft definitief zijn steun toegezegd aan de stichting 'Technology Center Ypenburg (TCY)', het 'brein' achter Composite Valley: een kennis- en innovatiecentrum voor kunststofverwerking en lichtgewichtconstructies. Een delegatie van de TH Rijswijk, een van de deelnemers aan de stichting TCY, was erbij toen Wijers op dinsdag 28 april aankondigde dat het TCY een financiële injectie krijgt van 3,5 miljoen.

Composite Valley is gevestigd op het voormalige Fokkercomplex op Ypenburg en omvat een uniek samenwerkingsverband tussen

ontwerpbureaus, hightech productiebedrijven en een kennisnetwerk bestaande uit TU Delft, TH Rijswijk, NLR, TNO en innovatiecentra.

Lichtgewicht constructies

De focus van de bedrijvigheid op Ypenburg ligt op de toepassing van composieten, vezelmetaallaminaten en aluminium. Aan deze materialen gekoppelde technologieën, die voortkomen uit de vliegtuigbouw, winnen in andere sectoren steeds meer aan populariteit door de geavanceerde lichtgewicht constructies die ermee mogelijk zijn. Het doel van de stichting TCY is om samen met de Composite-Valleybedrijven de hoogwaardige kennis van Fokker op het gebied van lichtgewicht constructies te gebruiken voor de ontwikkeling van producten die te maken hebben met onder meer veiligheid, verkeer en vervoer, milieu en recreatie.

(vervolg op blz. 9)

Eerste paal nieuwe NOVA-SooS

Met een Oud-Hollandse heimachine is zaterdag 18 april jl. op studentikoze wijze de eerste paal geslagen voor de nieuwe sociëteit van het tienjarige NOVA, de jubilerende studentenvereniging van de Technische Hogeschool Rijswijk. Dat gebeurde met vereende krachten door het NOVA-bestuur, voorzitter van het College van Bestuur Hans Michalides, reünisten, beschermvrouwe Van Mastenbroek en oprichter Walter Kuiper. (vervolg op blz. 2)



De eerste paal wordt met menskracht de grond ingeslagen. (Foto: Saskia Verkaik)

- 3 Enthousiasme over Rijswijks meetsysteem
- 5 Samen sterk
- 6 Bijbaantjes
- 8 KMP: 'Teamgericht Werken' en verbetering propedeuse
- 9 KMP: communicatie met studenten
- 11 Herrie en vrouwen!!!

MEDEDELINGEN

Personeel

In dienst

Monique Kraaijeveld-Bakker
(medewerker roosterbureau)
Yolanda Pietersma
(medewerker roosterbureau; werkte
voorheen bij PR & Voorlichting)
Amarenske Romkema
(notulist MR)

Uit dienst

Walter van der Velden

Van het decanaat

Info voor juli-afstudeerders

1. Getuigschrift behaald en je stopt met studeren.

Je kunt uitschrijven per 31-7-1998 óf per 31-8-1998. Uitschrijven betekent ook je Stufi en OV-kaart stoppen!

Heb je indertijd als einddatum 30-6-1998 opgegeven en wil je die veranderen? Als je nog rechten hebt, dan moet je **nu** Stufi aanvragen voor de maand juli 1998 en eventueel voor augustus 1998 (laatste studie-activiteit vindt plaats in juli 1998). Je OV-kaart moet je uiterlijk vijf werkdagen na de laatste Stufi-maand inleveren. Als werkzoekende is het aan te raden tijdig contact te zoeken met/in te schrijven bij het Arbeidsbureau, ook in verband met het aanvragen van een uitkering. Zorg de juiste ziektekostenverzekering te hebben; je bent door het uitschrijven geen student meer.

2. Je gaat verder studeren.

Als je uitschrijft bij de THR per 31-8-1998, dan behoud je, mits je rechten hebt, Stufi over juli en augustus en je OV-kaart. Veranderingen in je gegevens dien je

bijtijds door te geven aan IBG, zoals einde oude studie 31-8-1998, start nieuwe studie 1-9-1998. Ga bij een IBG-regiokantoor langs om zeker te zijn van je zaakjes.

Heb je ingeschreven via CBAP voor je nieuwe studie? Informeer hierover bij je nieuwe opleiding.

Laat je voorlichten over wetswijzigingen die per 1-9-1996 zijn ingegaan, onder andere over studentstatus 'met' of 'zonder' Stufi, duur en vorm van de resterende studiefinanciering, hoogte van het collegegeld en de 27+-regeling.

Overstappers

Ben je in dit studiejaar overgestapt vanuit een andere opleiding/instelling naar de THR? Heb je bij beide opleidingen minder dan 21 studiepunten (tempo- of prestatie-norm) gescoord? Je mag van beide opleidingen de afzonderlijke studiepunten optellen.

Meld in september 1998 de in dit studiejaar behaalde THR-studiepunten aan je eerste opleiding door middel van een gewaarmerkt THR-certificaat, dat na de vakantie aan te vragen is bij het onderwijsbureau.

De eerste opleiding maakt de optelsom en zorgt voor het afhandelen van de juiste procedure.

Inlichtingen: Anton van Hal, decaan, kamer 121, telefoon (070) 3401 820.

NOVA'lender

vr. 29 mei SooS

vr. 5 juni BBQ/Open Podium

De laatste vijf weken van het studiejaar (8 juni t/m 10 juli) is er elke vrijdag SooS.

ten, is ongeveer twee keer zo groot als het oude. Het heeft een aparte zaal zodat ook tijdens de vrijdagmiddagSooS bands kunnen optreden. Voor grotere bands, zoals 'Van Dik Hout' die in maart op de TH Rijswijk optrad, zal NOVA gebruik blijven maken van het hogeschoolgebouw zelf.

Studenten kunnen ook bij hun nieuwe SooS op een terras aan het water van hun drankje genieten.

Nieuwe activiteiten

NOVA hoopt in de nieuwe SooS de volgende tien jaar veel nieuwe activiteiten (feesten, cabarets en dergelijke) te organiseren en oude tradities, zoals de vrijdagmiddag-

(vervolg van blz. 1)

De studentenvereniging heeft tijdens de bouwvergaderingen veel tekeningen onder ogen gehad en goed leren onderhandelen. Nu is het bijna zover: in september 1998 levert SMT-bouw uit 's-Hertogenbosch het gebouw op, dat is getekend door architectenbureau H. Marquart uit Geertruidenberg.

Het nieuwe onderkomen van NOVA kost circa acht ton. Dit is exclusief de inrichting die met behulp van sponsoracties moet worden bekostigd.

Terras aan het water

Het nieuwe stenen gebouw, dat ruimte biedt aan zo'n 350 studen-

COLOFON

TéHaèR-info!, het informatiebulletin van de TH Rijswijk verschijnt acht maal per jaar (in september, oktober, november, december, februari, maart, april en mei) in een oplage van 2500. Het wordt verspreid onder studenten, afgestudeerden, personeelsleden en stagebedrijven.

Hoofredactie:
Irma Gosliga

Redactie:
personeelsleden:
Frans Bouts, Erik Kruidier,
Grada Vermin, Paul Witte

studenten:
P.J. Broodbakker, Michelle Kuipers,
Steven Schuurman

Eindredactie:
Mirca Groenen

Fotoredactie:
Paul Witte

E-mail: redactie@thrijswijk.nl

Contactpersoon adverteerders:
PR & Voorlichting
Telefoon: (070) 3401 542

Grafische vormgeving, lay-out en druk:
Rob Hagman en Bidjai Rangoe,
Repro TH Rijswijk

Adres:
R.-K. Technische Hogeschool Rijswijk,
Lange Kleiweg 4, 2288 GK Rijswijk
Telefoon: (070) 3401 500
Telefax: (070) 3192 406
E-mail: info@thrijswijk.nl
Internet: <http://www.thrijswijk.nl>

SooS en de ledenavonden, voort te zetten.

Bijna alle activiteiten zijn niet alleen voor NOVA-leden, maar voor iedereen van de TH Rijswijk toegankelijk.

(Dave Stikkolorum)

DEADLINE KOPIJ

NR. 1

20 AUGUSTUS 1998

Transporteurs vloeibaar gas enthousiast over Rijswijks meetsysteem

Vorige zomer werd de afdeling Technische Natuurkunde benaderd door vertegenwoordigers van Rijkswaterstaat en de RVI (Rijksverkeersinspectie) in verband met een technisch probleem. Ze wilden tankwagens, die gebruik maken van het Nederlandse spoorwegennet, controleren op vullingsgraad: tankwagens die vloeibaar gas als vracht hebben, mogen namelijk uit veiligheidsoverwegingen slechts tot 85% van hun volume worden gevuld.

Een tien- à vijftiental inspecteurs zou uitgerust moeten worden met instrumentatie die hen in staat zou stellen ad hoc het vullingspercentage van een tankwagon te bepalen. Daarnaast werden nogal wat eisen aan deze instrumentatie gesteld. Zo moest deze draagbaar zijn, geschikt voor buitengebruik en bovendien niet meer dan 15.000 gulden kosten.

Probleemoplossing door studenten

In het kader van hun H3-project bij Technische Natuurkunde beten Adriaan te Kate en Leo Oudenaarden het spits van het probleem af door gebruik te maken van een bestaand instrument dat diende om iets anders te meten. Door dit instrument anders toe te passen, leken zij direct de oplossing voor het probleem te hebben gevonden.

Begin dit jaar demonstreerden zij het instrument op het DSM-terrein te Heerlen. De vertegenwoordigers van DSM en RVI waren zo enthousiast



Peter de Jong en Jan Opschoor verrichten de metingen.
(Foto: Jan Lambers)

over de testresultaten dat ze aandrongen op een demonstratie voor geheel vloeibaar gas transporterend Nederland. Deze werd gepland in Vlissingen op het terrein van de firma

Eurogas, een bedrijf dat zich bezighoudt met aanlanding, opslag en overslag van vloeibaar gas.

Gevaarlijke business-bonzen

Donderdag 16 april jl. was het dan zover. Een veertiental bonzen uit de wereld van het vervoer van gevaarlijke stoffen kwam, met het rapport van Adriaan en Leo in de hand, samen bij Eurogas in het oostelijke havengebied van Vlissingen. Inmiddels was het project overgenomen door de H2-studenten Jan Opschoor en Peter de Jong. Jan en Peter hadden op school al met de apparatuur geoefend op gasflessen en cilinders met water.

Op het terrein waren twee gaswagens apart gezet voor meetdoeleinden. 's Ochtends hadden Jan en Peter proefgemeten (zonder voorkennis over de vullingsgraad) en 's middags volgde de officiële demonstratie voor het publiek. Het resultaat van de demonstratie was dat de opgave van de vullingsgraad van één van de twee wagons overeenkwam met de metingen. De vullingsgraad van de andere wagon week ons inziens af van de door Eurogas opgegeven waarde. De oorzaak van de laatste afwijking is tot op heden niet opgehelderd.

Voorlopig zal de samenwerking tussen Rijkswaterstaat en Technische Natuurkunde doorgaan.

(Jan Lambers)

Renovatie TH Rijswijk

Vanaf september 1998 zal iedereen duidelijk merken dat er het een en ander veranderd is op zijn of haar studie- of werkplek.

In de gevels van het hoofdgebouw, de W-lokalen, de aula en de personeelskamer worden de kozijnen vervangen. Hierin wordt beglazing met luchtspouw aangebracht. Deze beglazing krijgt op het zuidoosten een zonwerende coating, terwijl de rest een hoogrendementcoating krijgt.

Daarnaast wordt in alle ruimten in de kozijnen een bovenlicht opgenomen.

Deze bovenlichten zijn in de personeelsruimten te openen. In de lesruimten echter worden ze gesloten uitgevoerd, met de optie om ze eventueel in een later stadium te kunnen gebruiken. Ook zullen de luchtspouwen van de metselwerk- en betongevels worden geïsoleerd.

Klimaatverbetering

De verwarmingsinstallatie wordt uitgebreid met een luchtbehandelingsinstallatie. Het binnenklimaat wordt dan afhankelijk van de buitenluchttemperatuur, de zonneschijn en de wind geregeld. Om de temperatuur van een ruimte aan individuele wensen te kunnen aanpassen, worden de convectors

voorzien van een thermostatische regelkraan en wordt de mogelijkheid geboden zo nodig een bovenlicht open te zetten.

In ruimten waar een groot aantal computers tegelijk in gebruik is, worden koelunits geïnstalleerd om met name tijdens de zomerperiode de ontwikkelde warmte af te voeren.

De isolatie en de regeling van de verwarming en koeling van het gebouw zijn door deze renovatie aangepast aan de eisen die gebruikers qua klimaat aan huidige gebouwen mogen stellen.

(Dick Kraayveld)

Huddersfield 1998

Op maandag 9 maart werd van ons als Arbo-groep van de TH Rijswijk verwacht dat wij 's ochtends om kwart voor acht op Den Haag HS zouden staan. Met in totaal 25 studenten, 4 begeleiders en 1 bus werd getracht zo snel mogelijk richting Engeland te komen.

's Avonds zouden we om een uur of zeven aankomen in Huddersfield. Dat lukte, al kregen we pas een uur later het hotel in zicht. Niet dat de stad zo groot was, maar de chauffeur had volgens mij een 'night-sightseeing' ingelast.

Zware avondprogramma's

Veel tijd om alles uit te kunnen pakken was er niet, want het avondprogramma was al gestart. Zoals bij de meesten bekend was, 'moest' elke avond een discotheek worden bezocht. Dit was natuurlijk een hele zware taak, maar wel een uitvoerbare.

De maandagavond stond in het teken van Eden, de universiteits-nachtclub bij uitstek.

Het enige nadeel van discotheken in Engeland is dat ze al om twee uur dichtgaan. Maar dat mocht de pret niet drukken. In het hotel werd daarna de 'après-ski op kamer drie' ingezet.

Vorbereiding presentaties

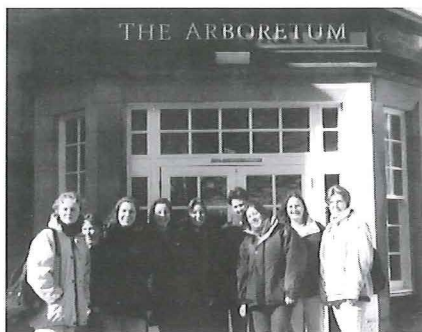
De volgende ochtend tijdens het ontbijt werd de 'jetlag' van de bus al snel duidelijk: voor de volgende keer een aanrader om een bus te nemen waar je de volgende ochtend geen hoofdpijn van krijgt. Maar goed, deze dag was bedoeld om de presentaties voor te bereiden, die op de universiteit van Huddersfield moesten worden gegeven.

Van de 'consultancy'-uren (voor eventuele problemen in je presentatie) werd niet zo veel gebruik gemaakt. Het zou ook niet zo best zijn als je nu de presentatie voor woensdag nog niet helemaal af had.

Het middagcollege had, mede door de avond ervoor, niet bij iedereen de volledige aandacht. Maar tijdens de beoordelingscriteria voor het essay, dat individueel moest worden ge-

maakt, gingen de meesten toch even rechtop zitten.

's Avonds werd Visage bezocht. De dinsdagavond was hier de studentenavond en dat wilden sommigen van ons wel even meemaken.



Een deel van de Arbo-groep. (Foto: Caroline van der Linden)

Groepspresentaties

Woensdag was eigenlijk dé dag waarvoor iedereen naar Engeland was gekomen: de groepspresentaties. Hier was de hele dag voor uitgetrokken. Dat moest ook wel, want elke groep, vijf in totaal, zou ongeveer een uur bezig zijn. Al snel werd duidelijk dat iedere groep de presentatie met succes had afgerond. Sterker nog, het gemiddelde van de vijf groepen lag ver boven het gemiddelde van vorig jaar. De woensdagavond stond in het teken van nachtclub Ethos.

Donderdag heeft York van ons bezoek mogen genieten en de dag werd afgesloten in discotheek Eden.

Vroege vrijdagochtend

De vrijdagochtend begon erg vroeg. Om acht uur moest iedereen hebben gegeten en zijn/haar tas in de bus hebben staan. Tijdens de terugreis (vrijdag 13 maart) werden de enkele geslapen uurtjes van de vorige nacht nog iets aangevuld om 'uitgerust' rond tien uur weer op Den Haag HS te kunnen staan.

Al met al een erg toffe, goed georganiseerde week, die zeker in het programma van volgend jaar moet staan (Lydia and the rest of the crew...thanks)!

(Bernt Jan ten Arve)

TOP 10: Tips en trucs voor tijd- en plaatsgebonden werken

1. In maart roerde de CAO haar staart.
2. Door de aanwezigheidsplicht heeft iedereen tijd genoeg om Kort & Bondig van het net te plukken.
3. Koffie-apparaat en prik-klok in één.
4. Voor registratie: oormerken of geïmplanteerde chips?
5. Correlatie tussen zweet en aanwezigheid?
6. Aprilletje zoet, tig uur werken per dag moet.
7. Ook graag een tijd- en plaatsgebonden telefoon en printer.
8. Hoe combineren we dat met flexibiliteit?
9. Doe mij maar een virtuele werkplek.
10. In mei zijn alle docenten weer blij, want ze krijgen vrijdagmiddag vrij.

Student-redactieleden gevraagd

Wie heeft er zin om volgend studiejaar de redactie te komen versterken?
Als je interesse hebt, neem dan contact op met Irma Gosliga (PR & Voorlichting), kamer 113, telefoon (070) 3401 582.

Samen sterk

Op 20 april jl. was het zover: het door een extern bureau geschreven onderzoeksrapport over de huidige en toekomstige mogelijkheden van samenwerking door de TH Rijswijk, de Haagse Hogeschool en Hogeschool Leiden werd - op verzoek van de opdracht gevende Colleges van Bestuur - gepresenteerd aan de managementleden van de drie hogescholen.

Ook ging die dag een persbericht uit, waarin mogelijkheden werden genoemd om de concurrentie uit te bannen, de efficiency en de kwaliteit van het onderwijs te verbeteren en een aardig mondje mee te praten binnen het landelijk hbo. De drie hogescholen willen zelfstandig blijven en hun eigen identiteit behouden, maar laten onderzoeken hoe samenwerking onder één bestuurlijk dak juridisch kan worden vormgegeven.

Geen reden voor verontrusting

Het woord 'besturenfusie' leidde hier en daar tot verontruste reacties. De Rijswijkse medewerkers werden woensdag 22 april door collegevoorzitter Hans Michalides verder ingelicht, nadat zij reeds schriftelijk waren geïnformeerd. Er is op dit moment niets formeel vastgelegd. Dergelijke belangrijke beslissingen van het CvB en het bestuur hebben de instemming van de medezeggenschapsraad nodig en zover is het nog lang niet. In de MR zijn personeelsleden en studenten vertegenwoordigd. Het zal dus nooit voorkomen dat er belangrijke besluiten worden genomen zonder dat de mensen die binnen de hogeschool werken en studeren daarin inspraak hebben gehad.

Financieel gezond

De hogeschool staat er op dit moment financieel gezond voor, dankzij de reserves. De afnemende studentenaantallen voor techniekstudies én de verminderde overheidsbekostiging per student zullen er in de toekomst wel toe leiden dat de jaarlijkse exploitatiekosten hoger zijn dan de inkomsten. Dat is de reden dat de hoge-

school, die dankzij haar kwalitatief goede onderwijs (lees: kwalitatief goede ingenieurs) een uitstekende reputatie heeft bij alle externe doelgroepen, al enige tijd onderzoekt hoe zij haar positie kan versterken. Er is geen aanleiding voor een strategie, waarbij de Rijswijkse hogeschool zich als het ware met hangende pootjes verkoopt aan de hoogste bidder. Zeer zeker niet. De TH Rijswijk onderzoekt op een verstandige manier welke strategische allianties winst kunnen opleveren voor de toekomst.

Dutch Quality Schools

Belangrijkste alliantie is het verband van Dutch Quality Schools, waar de TH Rijswijk al jarenlang deel van uitmaakt. Dit zijn zeven relatief kleine hogescholen in Nederland die niet met elkaar willen fuseren, maar wel nauw samenwerken om hun monosectorale karakter te bewaren en zodoende te blijven doen waar zij goed in zijn, namelijk deskundig onderwijs geven binnen dat ene vakgebied. Deze kleinschalige hogescholen willen graag hun eigen karakter bewaren, maar hebben het lastig te midden van megahogescholen en praten dus binnen hun eigen regio ook met andere partners over samenwerking omdat dat de enige manier is om het eigen marktaandeel te behouden c.q. uit te breiden.

Samenwerking binnen de techniekkolom

Daarom bekijkt de TH Rijswijk ook in hoeverre kan worden samengewerkt met andere hogescholen binnen de regio. Voor de TH Rijswijk is vooral samenwerking binnen de verticale techniekkolom belangrijk om te kunnen blijven doen waar zij goed in

is. Dit betekent dat overleg plaatsvindt met MTS Tinbergen en de TU Delft.

Samenwerking in de regio

Ook hier geldt dat een goede buur beter is dan een verre vriend. Om die reden werkt de TH Rijswijk al jarenlang aan een hechtere samenwerking met de (Agrarische) Hogeschool Delft om te komen tot een bundeling van opleidingen op het gebied van Natuur en Techniek.

De Hogeschool Delft is van plan om haar gebouw in Delft op korte termijn te verkopen aan (het MBO-college) van de TRE-groep en moet dus uitzien naar andere huisvesting. De TH Rijswijk heeft als een goede buurman positief gereageerd op het verzoek om samen een oplossing te vinden voor hun huisvestingsproblemen. Thans wordt onderzocht of gezamenlijke huisvesting van de Hogeschool Delft en de THR op het terrein van de Technische Universiteit in het jaar 2002 tot de mogelijkheden behoort.

Sinds kort vindt nu dus ook overleg in de regio plaats over samenwerking met de Haagse Hogeschool en Hogeschool Leiden.

Om de hoge kwaliteit van het Rijswijkse techniekonderwijs overeind te houden, is het nodig om nieuwe vormen te zoeken voor contacten met het bedrijfsleven. Daar zijn we hard mee bezig. Als dat betekent dat er samengewerkt moet worden met andere techniekpartners binnen de regio, dan zullen wij dat zeker doen. Behoud van zelfstandigheid en identiteit zijn daarbij randvoorwaarden.

Alle onderhandelingen kunnen tegen deze achtergrond gezien worden. Op dit moment is de TH Rijswijk een sterke en aantrekkelijke partner voor andere onderwijsinstellingen: wij zijn financieel gezond, hebben onderwijs van hoge kwaliteit en een prima reputatie. Als we ons daar allemaal voor blijven inzetten, ligt er een goede toekomst voor ons in het verschiet. (Irma Gosliga)

Bijbaantjes

In november vorig jaar kwamen de bijbaantjes van studenten in verscheidene dag- en weekbladen in opspraak. Waarom?

Studenten zouden de baantjes innemen van jongeren zonder opleiding die toch al weinig kans hebben op werk: ze bezetten het equivalent van 100.000 volledige banen. Het gaat met name om baantjes waarvoor weinig kennis wordt gevraagd, als caissière of vakkenvuller in de supermarkt, schoonmaker of horecamedewerker. Om dit probleem op te lossen zouden overheid, hogescholen, universiteiten en werkgevers mogelijkheden moeten scheppen om studenten op hun eigen niveau te laten bijverdienen. Een andere oplossing zou bijvoorbeeld een flexibel studie-financieringsstelsel kunnen zijn dat studenten de kans biedt om werken en leren af te wisselen. Ze zullen dan eerder werk zoeken dat aansluit op het niveau van hun studie.

Hieronder lees je meer over een aantal bijbaantjes van THR-studenten. Trek zelf je conclusies.

Groenteboer

(Ronald van Haren, EH4)

"Ik heb zevenenhalf jaar in dezelfde supermarkt in Rotterdam gewerkt. Dat is een tijd 20 uur per week geweest (op de zaterdagen en in de vulploeg), maar dat red ik nu echt niet meer. Maar omdat ik op kamers woon, moet ik wel werken om rond te kunnen komen. Dus werk ik nu als groenteboer op de zaterdag van zeven tot zes. Daardoor heb ik een vast inkomen, dat is het belangrijkste. Het is simpel werk en die ontspanning heb ik ook nodig. Ik zit trouwens in een gezellige ploeg, dus ik heb het prima naar mijn zin."

Railtender

(P.J. Broodbakker, stage TN)

"Ik heb een heel cool bijbaantje: ik werk in de trein. De man van de gevulde koecken zul je vast wel een keer tegengekomen zijn. Toen heb je waarschijnlijk bij jezelf gedacht, hij liever dan ik, maar toch is het werk leuker dan het lijkt. Ik doe dit werk sinds de vakantie en vond het zo leuk dat ik het ben blijven doen. Het is een leuke manier om veel verschillende mensen tegen te komen, zowel collega's als passagiers. Je reist honderden kilometers op een dag en er wordt van je verwacht dat je in zekere mate stressbestendig bent, omdat je geen treinen mag missen en af en toe best kierewiet kunt worden van al het geluid om je heen. Maar dat went snel. Ik loop rond met een karretje van om en nabij de 140 kilo en het is een behoorlijke klus om zoiets van de trein door te manoeuvreren zonder overal tegenaan te botsen of tassen plat te rijden. Tijdens mijn eerste week in de trein heb ik ook geleerd dat het niet gaat om spierkracht maar om handigheid. Een van mijn collega's, een kleine, tengerere vrouw, kreeg met haar karretje alles voor elkaar waar ik met alleen domme kracht niet eens aan durfde te beginnen. Het werk op zich betaalt best goed en per



dag haal je nog ongeveer 20 gulden fooi binnen. Je collega's komen uit alle hoeken van het land en zijn vaak heel tof en opgewekt. Al met al geen slecht werk dus. Als je dan ook nog bedenkt dat ik min of meer zelf bepaal wanneer ik kan werken, is dit de ideale job voor studenten zoals ik."

Betaalde zomervakantie

(Peter Eireiner, EH1)

"Werken doe ik al sinds mijn lts-tijd. Ik ben begonnen als schilder, maar in de praktijk was ik vooral aan het schuren. Ik werkte toen ook vaak bij een bollenboer. Mijn huidige werk, bij het grondverzetbedrijf Lanser's trio bv, is begonnen toen ik op de mts zat. Men had behoefte aan een elektromonteur voor allerlei klusjes en ik werd (via mijn vader) gevraagd. Ik werk na school, op de zaterdag én in de vakanties en maak dus heel wat uren. Het leukste klusje vind ik het onderhoud en de assemblage van generatoren. En het meest genoten heb ik van een klus in Marokko. Met zijn tweeën hebben we daar een klus van een week in ruim drie dagen geklaard. Dat was dus een halve week betaalde vakantie in de zon!"

Pompbediende

(Arjan Sapei, BH3, 21 jaar)

"Ik werk zo'n 8 uur per week bij een AVIA-benzinestation in Rijnsburg. In principe alleen in de weekends, dat laat zich het best combineren met school. Het is een bedieningsstation, wat wil zeggen dat wij tanken voor de klanten. Naast het tanken, zit ik achter de kassa in de shop. Ik vind het ontzettend leuk werk omdat je te maken krijgt met zoveel verschillende mensen. Ik denk dat ik hierdoor ook wat vrijer ben geworden. Ik vind het ook prettig dat ze binnen het bedrijf, als het gaat om werktijden, zoveel mogelijk rekening houden met m'n studie. Het betaalt wel aardig, ongeveer f 12,- bruto per uur, en je wordt nog een lokale bekendheid ook. 'Hé, daar heb je die jongen van de benzinepomp,' wordt mij regelmatig toegeroepen als ik in m'n woonplaats rondloop."

De bouw

(Student T., stage W)

"Ik heb verschillende bijbaantjes gehad. Het meest recente was bij familie, 'in de bouw'. Keukentje zetten, tegeltjes kitten, stuken (maar niet aan te raden), voegen, elektra, en natuurlijk: schoonmaken. Het verdient wel aardig. Maarrrrehh, wel zwart. Mijn naam komt er toch niet bij, hè?"

Pizza's

(Robert Wessels, EH1)

"Sinds oktober bezorg ik als oproepkracht pizza's voor Domino's Pizza in Delft. Dat doe ik meestal op donderdag, vrijdag en zaterdag. Het geld wil ik gebruiken om op kamers te gaan wonen. Want sinds ik uit Suriname ben overgekomen, woon ik bij mijn zus in Capelle. Dat is natuurlijk niet ideaal. Vorige week ben ik met de 'pizza-brommer' uitgegleden over het grind. Dat betekende een aantal dagen thuiszitten en dokterskosten."



Taxichauffeur

(Martin Ortgiess, stage BK, 23 jaar)

"Al zeg ik het zelf, ik heb echt een prima bijbaantje, dat zich uitstekend laat combineren met de studie. Ik ben parttime taxichauffeur. Ik ben in dit baantje gerold in de periode dat ik tijdelijk met mijn studie, toen Werktuigbouwkunde, was gestopt. Ik had net mijn rijbewijs gehaald, vond niets leuker dan veel autorijden en besloot te solliciteren bij een taxibedrijf in Spijkenisse. Daar werk ik nu nog steeds, niet meer fulltime maar één weekend per twee weken. In zo'n weekend draai ik twee shifts van 6 tot 6 ofwel 24 uur in totaal. Enorm aanpotten en je moet natuurlijk geen les hebben op maandagochtend! Ik verdien er zo'n f 600,- per maand mee en daar komt nog ongeveer f 300,- fooi bij. Het is leuk, afwisselend werk, waarbij je enorm veel mensenkenis opdoet."

Heel handig is ook dat ik nooit verplicht ben te werken. Elke dinsdag voor mijn werkweekend meld ik even of ik aan de slag wil of niet. Bij piekdrukke in de studie, kan ik het bij het taxibedrijf dus wat rustiger aan doen."

Divers

(Ton Stam, WH3)

"Op dit moment ben ik chauffeur bij ptt post. Daarvoor had ik een baantje als dj bij studentendanscafé Upstairs in Delft. Dat was wel een tof bijbaantje. Ik zie mezelf niet echt als een supergoede dj, maar ik vind het wel heel erg leuk om te doen. Ik draaide daar vooral hiphopmuziek en nummers uit de Top 40, gewoon lekker dansbare muziek. Een tijdje geleden hadden we een surfparty. Daar draaiden we steeds hardere muziek en er werd ook steeds wilder gedanst. Op een gegeven moment begaf de vloer het en stond een aantal mensen tot hun middel in de dansvloer."

Ik heb ook nog andere bijbaantjes gehad: brood bezorgen voor een bakker, chauffeur voor een verhuurbedrijf, de bekende supermarktbaantjes..."

Paprika's

(Pim Bos, EH4)

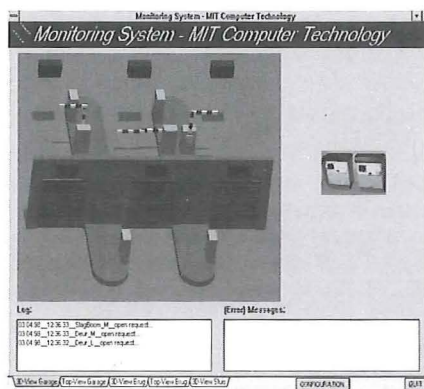
"Ik pluk al drie jaar paprika's bij mijn buurman. Eigenlijk ben ik er voor de lol mee begonnen, maar die begint er zo langzamerhand wel van af te raken. Het is niet ongezellig, maar echt plezier hebben we niet. Het vervelende is dat als de zon een paar dagen schijnt je heel veel uren moet maken, terwijl er op andere momenten niks te doen is. Eigenlijk wil ik wel wat anders, maar ik weet niet precies wat. Laatst heb ik wat gehoord over uitzendbureau Beta. Daar ga ik maar eens verder naar informeren."

Programmeur

(Raymond Storm, EH4)

"Ik programmeer sinds de zomer in verloren uurtjes aan een besturing- en monitoringsysteem. Het systeem kan gebruikt worden voor bruggen, parkeergarages en dat soort objecten. Met behulp van 3D-animaties is voor de operator te zien wat er gebeurt met bijvoorbeeld de slagbomen. Het geheel is object-georiënteerd geprogrammeerd in Delphi."

Mijn vader en zijn collega proberen er nu klanten voor te vinden. Het is dus nog even wachten op het grote geld."



In pak en losjes

(Serge de Goey, BH3, 19 jaar)

"Ik ben hulpkracht bij Hans Anders opticiens. Ik doe vooral administratief werk zoals het invoeren van klantgegevens, brilsterkes, noem maar op. Officiële oogmetingen mag ik niet doen, maar ik voer wel reparaties uit. Verder slijp ik brillenglazen, die in één standaardformaat worden aangeleverd, in de juiste vorm voor de monturen. Dat proces is grotendeels geautomatiseerd. Ze betalen me f 8,50 bruto per uur; netto is dat bijna evenveel."

In de wintermaanden heb ik er nog een baantje bij, als medewerker 'uitgifte' bij Snowworld in Zoetermeer. Bij mij kun je dus, als je betaald hebt, ski's en snowboards ophalen. Heel andere cultuur in Zoetermeer: geen jasje, dasje zoals bij de opticien, maar losjes en informeel. Ik wil allebei de baantjes graag aanhouden, al was het maar vanwege de leuke contacten met klanten en collega's. 't Is soms wel overschakelen hoor als je na een dagje opticien, de sneeuwwereld instapt. Maar daar leer je alleen maar van."

Geheim

(Studente X, afdeling X, klas X)

Studente X, die verder onbekend wenst te blijven, heeft een bijbaantje op een militaire basis hier dicht in de buurt. "Ik ben bezig met een uiterst geheime opdracht, waarvan verder niemand wat

af mag weten. Militair geheim, weet je! Ik kan er echt niets over vertellen: Nee, echt niet. Nou misschien... Ik heb wel een autootje van de zaak. Heeft geen kenteken, anders ben ik te herkennen. Fotootje voor de krant? Mag wel hoor, maar alleen met zo'n zwart balkje over de ogen!

Ongeveer drie baantjes

(Clif Linger, EH4)

"Ik woon op mezelf en heb dus extra geld nodig. Je gaat wat werken, daardoor gaat de studie minder snel en daardoor moet je weer meer werken. Momenteel heb ik drie baantjes."

Ik werk als schoonmaker bij Moret, Ernst en Young. Daar ben ik geïnteresseerd geraakt in IT, want daar doen ze veel aan op de afdeling die ik schoonmaak."

Ook werk ik in het Feyenoordstadion als suppoost. Daar ontmoet je allerlei verschillende mensen. Er is een heel verschil tussen het publiek in de goedkope vakken en dat in de luxere vakken. Vooral bij de wedstrijden tegen buitenlandse clubs zijn de mensen interessant. En langzamerhand begin je steeds meer van het voetbalspel te houden."

Dan werk ik ook nog als barkeeper en glazenrager in discotheek 'LX'."

Daar hebben ze de ene keer een R&B-avond, die een bepaald type mensen trekt. De andere keer is er een oosterse avond, waar weer hele andere mensen op afkomen. En bij een hiphopavond weet je gewoon niet wat je ziet."

De studie heeft hier wel onder te lijden, en soms denk ik dat het veel makkelijker zou zijn als ik rijke ouders zou hebben, maar aan de andere kant, je ontwikkelt je wel."

Ik heb mts energietechniek gedaan en veel mensen roesten vast in dat vakgebied. Nu ben ik zover dat ik breder geïnteresseerd ben. Ik volg zowel vakken van energietechniek als van technische computerkunde."

Oh ja, ik heb nog een vierde baan: in de zomer werk ik in de bouw als installateur. Want ik ben natuurlijk ook een volwaardig mts'er!"





TEAMGERICHT werken

Nieuwe impuls projectonderwijs

Werken in teams is niet nieuw. Koning Arthur had zijn team van uitverkoren ridders. Coach Olsen heeft zijn succesvolle voetbalteam. Daar waar mensen samenwerken, ontstaan teams. Maar werken in teams betekent meer dan samenwerken alleen. Uiteindelijk gaat het om het product dat eruit voortvloeit. Hoe is het meeste uit een team te halen en wat heeft teamwerken met de THR te maken?

'Teamgericht Werken' is een KMP-project dat zich bezighoudt met de toepassing van teams bij de studierichting Technische Bedrijfskunde. Onder leiding van Erik de Graaff, onderwijskundige van de TU Delft, onderzoeken de projectleden of het mogelijk is de docententeams te herstructureren. Dit alles staat niet los van het in 1995 gestarte projectonderwijs.

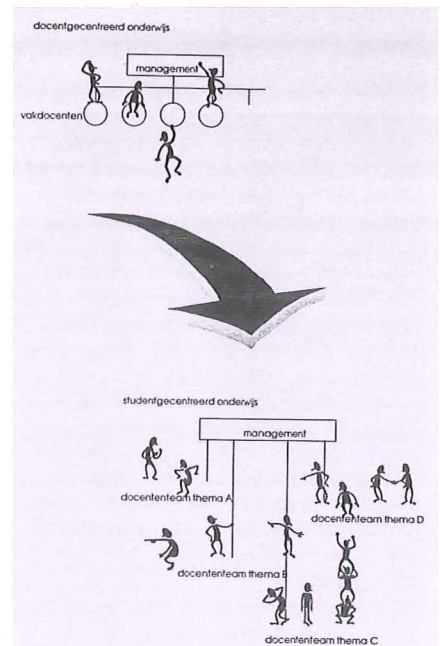
Docententeams

Vóór de invoering van het projectonderwijs stonden de vakken centraal (docentgecentreerd onderwijs). Hierin kwam verandering door het projectonderwijs, waarin verschillende thema's centraal staan (studentgecentreerd onderwijs). Studenten werken samen in projec-

ten aan een bepaald thema en in zo'n studentenproject komen verschillende vakgebieden bijeen. Het aanbieden van deze geïntegreerde projecten betekent dat de docenten meer onderling overleg plegen om zo de vakken op elkaar te kunnen afstemmen. Docenten gaan dus steeds meer in teamverband werken. De taak van de projectleden is om dit proces te stimuleren.

Studiedagen en organisatieontwerp

Een eerste stap hierin is de studiedag 'Teamgericht Werken' geweest. Op deze dag hebben TBK-docenten zich gezamenlijk afgevraagd hoe het projectonderwijs nog beter kan. En er zullen nog meer studiedagen



Afstemming van organisatie en projectonderwijs. Docenten nemen plaats in 'thema'-teams. (Bron: P. Amelsvoort, "Zelfsturende teams"; P. Delhooven, "De student centraal")

volgen. Maar het blijft niet alleen bij het organiseren van studiedagen. Begin juni zal in de vorm van een afstudeerscriptie een organisatieontwerp op tafel liggen. Dit ontwerp omvat een advies voor de herstructurering van de TBK-organisatie, waarbij zelfstandige docententeams centraal zullen staan. Het doel van het project is om hiermee de ontwikkeling in het projectonderwijs te ondersteunen. (Carla The)

Vakdocenten vinden elkaar

Samenwerking in netwerk

De Technische Hogeschool Rijswijk en de Hogeschool Delft hebben samen met negen scholen voor voortgezet onderwijs uit de regio het startsein gegeven voor een samenwerkingsverband. In tegenstelling tot veel andere soortgelijke netwerken wordt hier samengewerkt op vakdocentenniveau. "Als de hogescholen goed blijven luisteren naar de VO-scholen en er op docentenniveau wordt gecommuniceerd, is er een grote kans op succes."

Op deze wijze grijpt conrector van het Vlietland College, de heer Koeners de gelegenheid aan om, op persoonlijke titel, de nieuwe samenwerking in de goede richting te sturen. Hij ziet de volgende kansen: "Met de invoering van de tweede fase is er vanuit de VO-scholen voor al een vraag op het terrein van de

oriëntatie op het voortgezet onderwijs, één op het gebied van het profielwerkstuk en één op het gebied van didactiek."

De tweede spreker, Farid Tabarki uit het bestuur van de landelijke studentenvakbond LSVb, houdt een enthousiast verhaal rond het thema

studeerbaarheid. Hierna worden de handtekeningen onder het convenant gezet waardoor het netwerk een officiële status verkregen heeft. Vervolgens is het aan de vakdocenten. Die gingen in vakgroepen uiteen en er werden onderling werkafspraken gemaakt. Deze start van het netwerk is een belofte voor de toekomst. (Paul Witte)

Meer informatie over dit onderdeel van het KMP-project 'Propedeuse' is te vinden op <http://www.thrijswijk.nl/vo-hbo>

Omdat de vorige voorlichtingsbijeenkomst voor de post-hbo-opleiding **ICT-consultancy**

in een vakantie viel, is er een extra voorlichting ingelast op dinsdag 2 juni. Deze wordt gehouden op de Technische Hogeschool Rijswijk en begint om 19.30 uur. Je wordt verzocht je hiervoor van tevoren op te geven: telefoon (070) 3401 560.

Even voorstellen: KMP 5

Begin december 1997 is de projectgroep KMP 5 van start gegaan. 'Communicatie met studenten', zoals dit project officieel heet, heeft als doel de communicatie tussen de TH Rijswijk en haar studenten te verbeteren. Niet dat deze slecht is, want een nauwe band met de studenten is juist een van de sterke punten van de THR, maar door de vele veranderingen die het onderwijs en de hogeschool hebben meegemaakt, is het belangrijk de communicatie daar optimaal aan te passen.

De projectgroep bestaat uit drie studenten, Paul van Adrichem (Werktuigbouwkunde, P2), Leon Dirks (Elektrotechniek, H4) en Barry van der Meij (Technische Bedrijfskunde, Hs). Daarnaast zitten er ook vijf personeelsleden in de

200 vormen van informatievoorziening

projectgroep, Marjan van Boven (medewerker onderwijsbureau), Roelof Kooy (informatiecoördinator), Jan Lambers (docent TN), Dolf Pellenbarg (docent TBK, E, TN, W) en Grada Vermin (docent TBK en redacteur TéHaèR-info!).

(vervolg van blz. 1)

Ready for take-off

De onderlinge rolverdeling van de partijen kan nader worden ingevuld nu de Minister zijn goedkeuring aan Composite Valley heeft gehecht. Wijers noemde het een initiatief dat van (inter-)nationaal belang kan zijn voor zowel de civiele als de militaire luchtvaartindustrie, maar zeker van regionaal belang, gezien de kansen die ontstaan op het gebied van kennisuitwisseling tussen bedrijfsleven en onderwijs én de werkgelegenheid.

Na het vertrek van de Minister namen vertegenwoordigers uit het bedrijfsleven, de overheid en de onderwijswereld deel aan een rondleiding door de indrukwekkende ex-Fokkerbedrijfshallen, waar op dit moment al weer elf bedrijven met

Kom voor je mening uit

Wij zijn begonnen met het inventariseren van alle communicatie tussen de hogeschool en de studenten. Er is meer dan je vooraf zou denken. Wij kwamen tot bijna 200 vormen van informatievoorziening. Het echte les geven/les krijgen bekijken wij niet, omdat dat al in een aantal andere KMP-projecten aan de orde komt.

Na de eerste inventarisatie hebben wij alle ons bekende knelpunten in de communicatie eens op een rijtje gezet. Hierna hebben we de studenten van de Opleidingscommissies en de studentenfractie van de MR gevraagd dat ook te doen. Daaruit is een enquête gekomen die we alle studenten in mei zullen voorleggen om te kijken hoe zij tegen de com-

municatie op de THR aankijken. Om redenen van efficiëntie zijn de enquêtevragen gesloten vragen (statements), maar er wordt ook een speciaal e-mailadres geopend waar je je commentaar, vragen en ideeën kwijt kunt.

In juni gaan we de enquêtes analyseren en proberen verbeteringen te bedenken. Die kunnen van organisatorische aard zijn, maar ook de com-

Speciaal e-mailadres geopend

municatie zelf betreffen: wordt voor een bepaalde boodschap wel het juiste communicatiekanaal gebruikt?

Half oktober zullen de meeste verbeteringen zijn geïmplementeerd en gaan we kijken of ze aan de verwachtingen voldoen.

(Dolf Pellenbarg)

circa 130 werknemers gebruik maken van de daar achtergelaten apparatuur en faciliteiten. Collegevoorzitter Hans Michalides had bepaald geen moeite met de vraag wat de concrete rol van de TH Rijswijk zal zijn: "Al onze opleidingen kunnen een belangrijke impuls geven aan de

beoogde ontwikkeling van de opleidings- en startersactiviteiten binnen Composite Valley, aan de innovatiewerkplaats en aan onderwijsinnovatie op het gebied van kunststoffen en lichtgewicht constructies."

(Irma Gosliga)



Rondleiding THR-delegatie door Ypenburg. (Foto: Irma Gosliga)

Bijna klaar met je studie en geïnteresseerd
in de combinatie



INDUSTRIE MET HIGHTECH SOFTWARE-ENGINEERING

Selmers Automation is dan het ideale bedrijf voor jou om deze interesse in praktijk te brengen.

Selmers Automation is een succesvolle en snel groeiende onderneming, gespecialiseerd in het ontwikkelen van automatiseringssystemen voor de industrie.

De dienstverlening van Selmers Automation is primair gericht op het optimaal en geïntegreerd managen van productie-processen. Hierdoor voert Selmers Automation in toenemende mate projecten uit waarin zowel Proces Automatiserings- als IT & KT-applicaties worden geïmplementeerd. Deze projecten worden uitgevoerd in sectoren als chemie, petrochemie, olie en gas, voedingsmiddelen, energie en discrete productie.

De ca. 70 specialisten, allen in vaste dienst, zijn werkzaam in de Business Units Proces Automatiserings Systemen, Industriële IT & KT (Kenni Technologie) of Consultancy. Vanuit deze organisatie voert Selmers Automation technologisch hoogwaardige projecten uit in opdracht van toonaangevende projectpartijen t.w. contractors, eindgebruikers en systeemhuizen. Door gebruik te maken van onze proceskennis worden maatwerkoplossingen gerealiseerd met een hoge toegevoegde waarde. Deze proceskennis is tevens de basis voor duidelijke communicatie tussen de verschillende projectpartijen.

Voor het uitvoeren van industriële automatiseringprojecten zijn wij voor onze Business Units op zoek naar 'startende talenten':

BU Proces Automatiserings Systemen:

Specialisten met kennis van meet- en regeltechniek en de implementatie van procesbesturingen m.b.v. DCS-, PLC- en/of SCADA-systemen.

BU IT & KT:

Specialisten met ervaring met C, (Visual) C++, Visual Basic, Delphi, G2, Java etc. Werkzaamheden bestaan o.m. uit het specificeren en ontwikkelen van Decision Support Systemen en Management Informatie Systemen.

BU Consultancy:

Ondernemende adviseurs op het gebied van PA, IT & KT. Werkzaamheden bestaan o.m. uit het geven van advies over de te volgen automatiseringsstrategie en het uitvoeren van 'requirement studies'.

Interesse?

Bel of schrijf dan naar
Selmers Automation bv
Jupiterstraat 61
2132 HC Hoofddorp
tel. 023 562 88 44

t.a.v. Jeroen Peterse
mobiel 06 54 613 745
tel. privé 0172 537 720

of Lonneke van As
mobiel 06 54 613 746
tel. privé 023 535 22 89



Herrie en vrouwen!!!

'Men' heeft de laatste tijd erg veel commentaar op onze geliefde mediatheek. Er wordt met name veel gal gespuwd over de medestudenten. Ze maken te veel herrie, ze maken het te gezellig en ze bekijken vooral te veel afleidende blote mevrouwen. Is daar wat mee mis? Gezien de vele klachten wel.

Terwijl studenten dat doen, maken ze ook nog allerlei mysterieuze geluiden en roepen ze hun vriendjes. Als die vriendjes dan ook nog eens van die mysterieuze geluiden beginnen te maken, dan moet je wel even stoppen met waar je mee bezig was. Dan pas kun je namelijk om het hoekje kijken en vol afgrijzen en met veel tegenzin de boel even in de gaten houden. En dat is nou precies wat iedereen wil voorkomen: afgeleid worden. Om de mensen die het altijd zo vervelend vinden een beetje gerust te stellen, heb ik een 'diepgaand' onderzoek ingesteld naar de aard van deze kwalijke kwestie. Er loopt altijd een groepje studenten de boel te verzieken. Nooit allemaal tegelijk, maar er zijn er altijd wel een paar die zichzelf niet in bedwang kunnen houden. Het is niet zo dat al deze studenten de sfeer verpesten door hun seksuele fantasieën te botvieren op de Internet-pc's in de mediatheek. Er is namelijk ook nog een categorie van die club ($\pm 100\%$) die zich schuldig maakt aan de doodzonde *geluidsoverlast*. En daar ergeren die personen zich dan weer aan, die allerlei prettige plaatjes aan het bekijken zijn. Volgens Ineke Glaser, hoofd media-/bibliotheek, zijn het altijd

dezelfden. Zij beaamt dat veel mensen in de bieb zich lopen te ergeren, maar voelt zich niet geropen 'politieagent' te spelen: "We hebben toch niet met kleine kinderen te maken."

Hoezo rekening houden met elkaar?

Door deze uitspraak, concludeer ik dat het probleem door studenten zelf opgelost moet worden. Ik heb me verdiept in de verschillende werkzaamheden waarbij de studenten van de TH Rijswijk een pc nodig hebben. Het gaat zowel om werk als plezier. Gebleken is dat de gemiddelde student buiten de tentamenperiodes om, bijna 100% van zijn tijd zit te freewheelen op zijn pc. Zo tegen de tijd dat er weer verslagen ingeleverd moeten worden, wil ineens iedereen aan de serieuze arbeid. Met name op dat soort tijdstippen zijn begrip en verdraagzaamheid de enige oplossingen. Dat niemand zich hieraan houdt, is dus het probleem van iedereen. Voor de personen die zich hier niet aan denken te hoeven houden geldt: rommel gerust op tijdstippen dat dit niet kan, maar verwacht dan ook niet dat er rekening met jou gehouden wordt als jij het druk hebt.

(Een zich groen en geel ergerende student)

Michelle Kuipers zit in de eindfase van de studierichting Technische Bedrijfskunde en heeft de afstudeer-variant Verbetermanagement en Zorgsystemen gekozen. Zij schrijft over haar ervaringen tijdens het afstuderen.

Wat? Nu al week 14? Dat betekent dat ik nog één week heb om mijn concept-verslag af te ronden. En dat ik daarna nog maar twee weken heb om die weer aan te passen. Oh, dan lig ik voorlopig nog op schema. Ik heb gelukkig al heel wat op papier staan, maar er moet nog wel wat gebeuren voordat alles klaar is. Maar dan zit het er ook echt op! Dan is mijn tweede (en laatste) poging voorbij! Maar niet te vroeg gejuicht. Want nu denk je natuurlijk dat een afstudeerder zeeën van tijd heeft na het inleveren van zijn of haar verslag. Nou, vergeet 't maar! Het afstuderen heb ik aangegrepen als excuus om zoveel mogelijk uit te stellen. Verjaardagen van vervelende neefjes, mijn 25ste verjaardag (ik ben in de ontkennde fase wat ouder worden betreft), moederdag, jaarlijks bezoekje aan oma, je kan het zo gek niet bedenken of ik heb 't uitgesteld. 't Ergste is eigenlijk dat ik nog helemaal niets heb gedaan om een leuke vervolgstudie te zoeken. Maarrr... dit heeft 'top priority' en ik ben van plan 't meteen in de eerste week te regelen. Daarna zien we wel verder met de verplichtingen. Oh ja, en die eindpresentatie natuurlijk. Eerlijk gezegd zit ik daar niet zo over in. Ik ben d'r helemaal klaar voor! Laat maar komen dat diploma.

Reacties, voorzien van naam, graag via de postbus onder het smoelenbord of elektronisch (redactie@thrijswijk.nl)

Reacties kunnen op verzoek anoniem geplaatst worden.

Uitgeknipt en uitgesproken

*Haagsche Courant
donderdag 30 april 1998*

Strijd om het stof

De stofzakloze stofzuiger werd in een flits geboren. Alleen duurde het dik der tien jaar voor James Dyson zijn opvallende uitvinding kon gaan exploiteren.

Eenmaal op de markt, is hij niet meer te stuiten.(...) "We zijn niet geïnteresseerd in nieuwe producten met onze merknaam erop. We ontwikkelen alleen artikelen die echt een radicale verbetering betekenen. Of dat vreemd is? Ach, het is misschien niet zo gebruikelijk. Wat ik juist vreemd vind, is het zaken doen om het zaken doen. Puur en alleen om het geld. Daar kan ik dus niet goed bij".

*de Volkskrant
woensdag 13 mei 1998*

Rond 10 procent hbo'ers krijgt advies te switchen

AMSTERDAM

Ongeveer 10 procent van de studenten in het hoger beroepsonderwijs (hbo) krijgt na het eerste studiejaar het - bindend - advies van hun hogeschool om voor een andere studie te kiezen. (...)

Op de stageplek van Egbert van Hoek

NEDCAR in Helmond



Als je in zuidelijke richting rijdt, zie je eerst steeds meer auto's met Belgische kentekens. Als je vervolgens in de richting van Helmond rijdt, zie je ook steeds meer Volvo's en Mitsubishi's. Niet verwonderlijk natuurlijk want daar bevindt zich onze nationale automobiellindustrie: NEDCAR.

In Helmond bevindt zich het ontwikkelingscentrum van NEDCAR. Op de afdeling Product Development & Engineering van Mitsubishi loopt student Egbert van Hoek stage. Terwijl de meeste studenten een stage zoeken die om de hoek ligt, heeft Egbert gekozen voor een stage ver van 'huis'.

Zelfstandigheid

"Daar heb ik eigenlijk twee redenen voor gehad. Ten eerste wilde ik wel eens wat verder van huis zijn, eens proeven aan de zelfstandigheid van op kamers zitten. Tevens denk ik dat het goed is voor je zelfstandigheid om wat eigen initiatief te tonen bij het zoeken naar stages. Ten tweede wilde ik graag eens in de keuken kijken van de Nederlandse auto-industrie, de vroegere DAF en het huidige NEDCAR. Ik was vooral geïnteresseerd in hoe ze in Born twee verschillende typen automobielen - Mitsubishi Charisma en Volvo S40/V40 - en in totaal vier verschillende modellen op één lijn door elkaar heen produceren."

Ontwikkeling van je 'charisma'

"Om NEDCAR en de afdeling een beetje te leren kennen, ben ik begonnen met het bedenken en verwerken van kleine aanpassingen van het productieproces van de Mitsubishi Charisma. Je moet hierbij denken aan kleine veranderingen die het productieproces vergemakkelijken. De daklijn van de vier- en vijfdeurs Charisma was bijvoorbeeld verschillend. Dit gaf problemen bij de montage omdat monteurs dat verschil moeilijk waar konden nemen. Door een extra gat in de daklijn aan

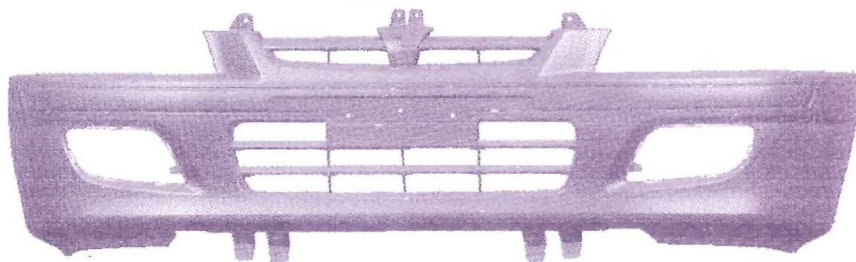
te brengen zijn die daklijnen nu gemakkelijk te herkennen. Verder heb ik me beziggehouden met een design manual voor bumpers. Dit is een handboek waarin omschreven staat waaraan je allemaal moet denken bij het ontwerpen van een bumper; dit is een techniek die is overgewaaid uit Japan. Op deze manier maakt een nieuwe ingenieur niet weer dezelfde beginnersfouten. Bumpers lijken eenvoudige producten maar zijn dat zeker niet! Er worden veel wettelijke en specifieke eisen aan gesteld. Een bumper moet een botsing bij 4 km/uur op kunnen

de Charisma. Hierbij heb ik gekeken naar portieren van concurrenten. Autoportieren zijn ook weer producten die er op het eerste gezicht heel simpel uitzien, maar uitermate complex zijn. Niet alleen bestaan ze vaak uit meer dan 80 onderdelen, ook worden bijzonder ingewikkelde en nieuwe productieprocessen zoals laserlassen toegepast."

Gemoedelijke sfeer

"Toen ik bij NEDCAR binnenkwam, werd ik vrijwel direct opgenomen in de groep. Je voelt je bij NEDCAR geen stagiair, maar meteen volwaardig medewerker, dat is prettig."

The BUMPER Design Manual



vangen, er zijn kostenaspecten, extra eisen van Mitsubishi bovenop de wettelijke eisen en er zijn vele speciale technieken ontwikkeld voor de productie van bumpers. Naast het samenstellen van het design manual heb ik me ook nog beziggehouden met een concurrentieonderzoek voor de opvolger van

De mensen zijn hier vriendelijk en altijd bereid om naar je te luisteren en vragen te beantwoorden. Ik heb me laten vertellen dat dat een zuidelijk trekje is."

Met zo'n stage bof je behoorlijk "Inderdaad!" (Erik Kruiden)